Gemeente Albrandswaard

Programma 1 - Openbare Orde en Veiligheid & Algemeen Bestuur

1.1 Openbare Orde en Veiligheid

Inleiding

Veiligheid in Albrandswaard
In Albrandswaard hebben we oog voor elkaar. Samen met inwoners, ondernemers en partners – zoals politie, brandweer en het buurtpreventieteam – werken we aan een veilige leefomgeving en een sterk veiligheidsgevoel. Waar mogelijk voorkomen we criminaliteit en overlast; waar nodig treden we daadkrachtig op.

De komende jaren richten we ons, naast de reguliere werkzaamheden, op vier prioriteiten:
- **Zorg & Veiligheid** – vroegsignalering en aanpak van kwetsbare situaties.
- **Jeugd & Veiligheid** – voorkomen dat jongeren afglijden richting overlast of criminaliteit.
- **Ondermijning**– het voorkomen en bestrijden van ondermijning.
- **High Impact Crimes en Gedigitaliseerde criminaliteit** – tegengaan van georganiseerde criminaliteit en ingrijpende misdrijven en bescherming tegen cybercriminaliteit en online fraude.

Daarnaast blijven wij nadrukkelijk investeren in **zichtbare handhaving en toezicht**, zodat we benaderbaar en zichtbaar zijn voor onze inwoners en ondernemers.

Zorg en Veiligheid
Het aantal meldingen van personen met onbegrepen gedrag blijft hoog, maar is de afgelopen twee jaar licht gedaald. Door vroegtijdige signalering en nauwe samenwerking tussen zorg- en veiligheidspartners kunnen we tijdig passende hulp bieden of ingrijpen wanneer dat nodig is.

Voor de coördinatie van de integrale aanpak is een coördinator aangesteld. Deze richt zich zowel op individuele casussen als op beleidsontwikkeling, met de nadruk op voorkomen, aanpakken en doorpakken. Daarnaast implementeren we een op- en afschaalmodel om casuïstiek op het gebied van woonoverlast en onbegrepen gedrag gestalte te geven.

Jeugd en Veiligheid
In Albrandswaard voeren we een integrale jongerenaanpak. Deze richt zich zowel op het in beeld brengen van de aard en omvang van jongerenoverlast als op het voorkomen ervan. Via jeugdacties en jongerenbijeenkomsten investeren we in bewustwording en preventie. Scholen en sportverenigingen spelen hierbij een belangrijke rol in het vroegtijdig signaleren van problemen.

Meldingen van inwoners zijn waardevol om snel te kunnen inspelen op signalen. Samen met jongerenwerk, BOA's en politie gaan we actief in gesprek met jongeren en omwonenden om tot gezamenlijke oplossingen te komen. Ons doel is dat jongeren veilig en kansrijk kunnen opgroeien.

Ondermijning
In Albrandswaard zetten wij stevig in op het voorkomen en bestrijden van ondermijning. Deze vorm van criminaliteit ondermijnt het gezag en tast het vertrouwen van de samenleving in de autoriteiten aan.

Samen met onze partners – waaronder politie, ROBT, brandweer, DCMR en Stedin – voeren wij bedrijfscontroles uit en werken we aan een sluitende aanpak. Met voorlichting en campagnes vergroten we de bewustwording bij onze inwoners, ondernemers en ketenpartners. Daarnaast investeren we in kennisontwikkeling en kennisdeling binnen ons netwerk en intensiveren we de samenwerking met onze partners. Zo versterken we gezamenlijk de weerbaarheid tegen ondermijnende criminaliteit.

High Impact Crimes en Gedigitaliseerde criminaliteit
High Impact Crimes, zoals woninginbraken, overvallen en geweldsdelicten, hebben grote gevolgen voor slachtoffers en hun directe omgeving. In Albrandswaard zetten we in op het voorkomen en terugdringen van deze delicten door gerichte samenwerking met politie, OM en ketenpartners. Preventie, snelle opvolging van signalen en aandacht voor slachtoffers staan daarbij centraal.

Daarnaast neemt gedigitaliseerde criminaliteit, zoals online fraude, phishing en identiteitsfraude, steeds verder toe. Om inwoners en ondernemers te beschermen investeren we in bewustwording en voorlichting over digitale weerbaarheid. Samen met regionale en landelijke partners vergroten we onze kennis en versterken we de aanpak. Zo werken we aan een veilige leefomgeving, zowel op straat als online.

Zichtbare Handhaving en Toezicht
Zien en gezien worden is ons uitgangspunt. Inwoners moeten veilig zijn en zich veilig voelen in onze gemeente. Dat betekent specifiek inzetten op gebieden waar dat nodig is. Met meer zichtbare toezicht en handhaving door o.a. een spreekuur, het deelnemen aan preventieve acties en bijeenkomsten, als ook door cameratoezicht bij de metrostations werken we aan meer veiligheid en een groter veiligheidsgevoel in onze gemeente.

Wat willen we bereiken
Wij willen dat Albrandswaard een veilige gemeente is waar inwoners zich beschermd en gehoord voelen. Samen met inwoners, ondernemers en partners zoals politie, brandweer en het buurtpreventieteam werken we aan het voorkomen en bestrijden van criminaliteit en overlast. Daarbij richten we ons de komende jaren op vier prioriteiten: Zorg & Veiligheid, Jeugd & Veiligheid, Ondermijning en High Impact Crimes en gedigitaliseerde criminaliteit.

We streven naar tijdige signalering van kwetsbare situaties, het voorkomen dat jongeren afglijden richting criminaliteit, het vergroten van de weerbaarheid tegen ondermijnende en georganiseerde criminaliteit en bescherming tegen digitale dreigingen. Met een stevige inzet op zichtbare handhaving en toezicht vergroten we bovendien het veiligheidsgevoel. Zo bouwen we samen aan een veilige leefomgeving, zowel op straat als online.

Wat willen we bereiken?

CWP 1.1.1 Overlast en criminaliteit in Albrandswaard vroegtijdig signaleren, voorkomen en tegengaan.

Wat willen we bereiken?

CWP 1.1.2 Overlast van jeugd in Albrandswaard voorkomen en tegengaan.

Wat willen we bereiken?

CWP 1.1.3 Het gevoel van veiligheid vergroten door een betere (meer) zichtbaarheid van toezicht en handhavers op straat.

Wat gaan we daar voor doen?
CWP 1.1.3d Zichtbaarheid handhaving vergroten op basis van signalen; opstellen jaarplan, extra inzet BOA's en samenwerking partners versterken.

Vergroten zichtbaarheid handhavers voor inwoners.

Wat willen we bereiken?

CWP 1.1.4 Perspectief bieden aan personen met multi-problematiek en overlast terugdringen van personen met complexe problematiek waaronder verward gedrag.

Wat gaan we daar voor doen?
CWP 1.1.4b Opstellen van een integrale aanpak waarin rollen, verantwoordelijkheden, taken en de wijze van samenwerking zijn vastgelegd. Opstellen van convenant tussen de partners.

Terugdringen van overlast door personen met verward gedrag.

Wat willen we bereiken?

CWP 1.1.5 Zien en gezien worden is het motto bij ondermijning. We voorkomen dat criminelen of criminele organisaties (on)bewust worden gefaciliteerd bij criminele praktijken. We gaan verweving van de onder- en bovenwereld tegen.

1.2 Algemeen Bestuur

Inleiding

Een frisse blik op lokaal bestuur
Het bestuur van Albrandswaard is effectief in haar communicatie met regionale partners zoals de MRDH, VRR, Landschapstafel, Jeugdhulp, NRIJ etc. We zijn helder over onze besluiten en zijn duidelijk over waarom soms toch een besluit moet worden genomen dat afwijkt van de wensen van inwoners, ondernemers, verenigingen of een maatschappelijke partner.

Wijkregie
Wij willen als bestuur weten wat er leeft bij onze inwoners. Maar ook helpen we ideeën en initiatieven mogelijk te maken. Zo merken inwoners dat het de moeite waard is om in gezamenlijkheid met elkaar bij te dragen aan hun woonomgeving. Wijkregie ondersteunt en maakt mogelijk dat inwoners aan de slag gaan met hun plannen. Dat doen we door regelmatig en goed contact te hebben met inwoners en hen te vragen om mee te denken. Dit betekent ruimte geven en vertrouwen bieden voor ideeën en initiatieven. En ook heel praktisch mensen de weg wijzen of vragen om mee te helpen bij plannen voor hun buurt of wijk. Hierdoor voelen inwoners zich meer betrokken bij hun eigen leefomgeving en zijn ze eerder bereid om opnieuw een bijdrage te leveren.

Dienstverlening
Onze dienstverlening is er elke dag voor inwoners en ondernemers. We luisteren naar wat zij nodig hebben en verbeteren onze werkwijze stap voor stap. Soms kan iets direct geregeld worden, soms kost het meer tijd. Wat altijd telt, is dat inwoners zich gehoord voelen en tevreden zijn over de manier waarop zij geholpen worden.

De digitale mogelijkheden ontwikkelen zich snel. Tegelijkertijd komen er nieuwe wetten en regels bij. De Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer (MEBV) geeft inwoners en ondernemers het recht om ons digitaal te benaderen en verplicht de gemeente om daarvoor een veilig, door ons aangewezen kanaal te bieden. We bereiden ons daarop voor en zorgen dat onze dienstverlening makkelijk, begrijpelijk en betrouwbaar blijft, met oog voor inwoners die minder digitaal vaardig zijn.

MijnOmgeving
Een belangrijke stap in onze digitale dienstverlening is de ontwikkeling van de MijnOmgeving. Dit portaal geeft inwoners inzicht in hun lopende aanvragen en meldingen. We bouwen dit stap voor stap uit. De eerste fase richt zich op vergunningaanvragen. Daarna volgen andere processen, zoals bijvoorbeeld Burgerzaken of sociaal domein.

Met de MijnOmgeving geven we invulling aan de Wet MEBV. De wet geeft inwoners en ondernemers het recht om ons digitaal te benaderen en verplicht de gemeente om daarvoor een veilig en duidelijk kanaal aan te wijzen. MijnOmgeving is dat kanaal. Zo combineren we gemak en helderheid voor inwoners met een betrouwbare uitvoering van onze wettelijke taak.

Wat willen we bereiken
Onze dienstverlening sluit aan bij de visie Betrokken, Betrouwbaar en Dichtbij. Dat betekent dat we werken vanuit vier pijlers:

Persoonlijk: tijd en aandacht voor inwoners die meer nodig hebben dan een standaardoplossing.
Modern: steeds meer zaken digitaal regelen, maar ook telefonisch en fysiek bereikbaar blijven.
Betrokken: luisteren naar ideeën en samen plannen maken die de buurt beter en mooier maken.
Betrouwbaar: duidelijk communiceren, afspraken nakomen en zorgvuldig omgaan met gegevens.

Wat doen we al
- Voorbereiden op de Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer;
- De website doorontwikkelen en verbeteren met nieuwe digitale vernieuwingen;
- Verder ontwikkelen van digitale diensten zoals eDiensten binnen Burgerzaken en Maatschappij.
- Organiseren van laagdrempelige contactmomenten;
- Stimuleren van initiatieven van inwoners die bijdragen aan de leefbaarheid;
- Samenwerking met maatschappelijke organisaties versterken.

Wat willen we bereiken?

CWP 1.2.1 Heldere, duidelijke, en herkenbare communicatie met onze inwoners.

Wat willen we bereiken?

CWP 1.2.2 Inwoners van Albrandswaard zijn bereid een bijdrage te leveren aan hun wijk of buurt. Inwoners zijn bereid om mee te praten over vraagstukken waarbij de gemeente om de mening van haar inwoners vraagt. Inwoners weten wijkregie te vinden.

Wat willen we bereiken?

CWP 1.2.3 Onze dienstverlening is persoonlijk, makkelijk en betrouwbaar.

Wat mag het kosten?

Programma Openbare orde & Veiligheid & Algemeen bestuur	Realisatie 2024	Begroting 2025 na wijziging	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028	Begroting 2029
Lasten						
1.1- Openbare orde & Veiligheid	**3.008.158**	**3.346.700**	**3.335.400**	**3.349.100**	**3.394.600**	**3.468.300**
1.2- Algemeen Bestuur	**4.592.802**	**4.367.500**	**3.998.400**	**4.230.500**	**4.349.600**	**4.404.300**
Totaal Lasten	**7.600.960**	**7.714.200**	**7.333.800**	**7.579.600**	**7.744.200**	**7.872.600**
Baten						
1.1- Openbare orde & Veiligheid	**79.937**	**77.400**	**79.100**	**77.400**	**77.400**	**77.400**
1.2- Algemeen Bestuur	**1.498.483**	**723.100**	**738.100**	**723.100**	**723.100**	**723.100**
Totaal Baten	**1.578.421**	**800.500**	**817.200**	**800.500**	**800.500**	**800.500**
Saldo baten en lasten	**6.022.539**	**6.913.700**	**6.516.600**	**6.779.100**	**6.943.700**	**7.072.100**
Onttrekkingen	254.039	75.600	55.200	55.200	55.200	55.200
Stortingen	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Mutaties reserves	**-229.039**	**-50.600**	**-30.200**	**-30.200**	**-30.200**	**-30.200**
Totaal programma 1	**5.793.501**	**6.863.100**	**6.486.400**	**6.748.900**	**6.913.500**	**7.041.900**

Verklaring van verschillen

Verschillen programma 1 ten opzichte van gewijzigde begroting 2025	Begroting 2025 na wijziging	Begroting 2026	Verschil 1e tr 2025 - Begroting 2026
Lasten			
1.1-Openbare orde & Veiligheid	**3.346.700**	**3.335.400**	**-11.300**
1.2-Algemeen Bestuur	**4.367.500**	**3.998.400**	**-369.100**
Totaal Lasten	**7.714.200**	**7.333.800**	**-380.400**
Baten			
1.1-Openbare orde & Veiligheid	**77.400**	**79.100**	**1.700**
1.2-Algemeen Bestuur	**723.100**	**738.100**	**15.000**
Totaal Baten	**800.500**	**817.200**	**16.700**
Saldo baten en lasten	**6.913.700**	**6.516.600**	**-397.100**

Verschilverklaring

Hieronder zullen individuele verschillen groter dan € 50.000 nader worden toegelicht.

Personeelslasten
Als gevolg van het inrichten van onze eigen personeelsbegroting hebben we voor Algemeen Bestuur per 1-1-2026 de volgende teams:
- Bureau bestuursondersteuning;
- Management OOV en Dienstverlening;
- OOV, en
- Dienstverlening.

In totaal gaat het om 51,73 fte. Voor deze teams hebben we in totaal € 4.695.750 begroot in 2026. Deze kosten worden, net als de DBP-bijdrage, verdeeld over de programma's middels een procentuele verdeelsleutel.

Lasten
1.1 De lasten voor brandbestrijding zijn met ongeveer € 85.000 toegenomen, om daarmee de begroting van de VRR te blijven volgen. Voor integraal veiligheidsbeleid is het budget ongeveer € 138.000 hoger, als gevolg van het vervallen van een taakstelling op de aanstelling van een kwartiermaker, en door toegekend budget vanuit de Voorjaarsnota voor het verzorgen van cameratoezicht rond de metrostations. Verder wordt er minder aan loonkosten doorverdeeld aan dit subprogramma t.o.v. vorig jaar (-/- € 196.000).
Het restverschil betreft mutaties < € 50.000.
1.2 Het budget voor de frictiekosten vanwege de DBP-ontvlechting is met € 400.000 afgenomen, vanwege de inzet van deze post op diverse plekken in de begroting. Verder was het budget voor de verkiezingen in 2025 incidenteel afgeraamd, waardoor de lasten t.o.v. dat jaar met € 96.000 toenemen. Daarnaast is het aandeel van de DBP-bijdrage in programma 1 verlaagd (ca. -/- € 650.000). Hier staat tegenover dat het aandeel van deze bijdrage in programma 9 is toegenomen. Tot slot wordt er meer aan loonkosten doorverdeeld aan dit subprogramma t.o.v. vorig jaar (+ € 872.000).
Het restverschil betreft mutaties < € 50.000.

Baten
1.1 Alle mutaties zijn < € 50.000.
1.2 Alle mutaties zijn < € 50.000.

Beleidsindicatoren

Nr.	Indicator	Beschrijving indicator	AW	NL*	Cijfers over
1	Diefstallen uit woningen (bron: CBS)	Het aantal diefstallen uit woningen per 1.000 inwoners.	1,1	1,2	2024
2	Vernielingen (bron: CBS)	Vernielingen en beschadigingen in de openbare ruimte, zoals brandstichting, opruiing, huis-, computer- en lokaalvredebreuk, openlijlke geweldpleging en godslastering.	5,5	5,7	2024
3	Verwijzingen Halt (bron: Stichting Halt)	Het aantal verwijzingen Halt per 1.000 inwoners van 12 tot 17 jaar	6	9	2024
4	Winkeldiefstallen (bron: CBS)	Het aantal winkeldiefstallen per 1.000 inwoners.	0,4	2,2	2024
5	Geweldsmisdrijven (bron: CBS)	Het aantal geweldsmisdrijven per 1.000 inwoners. Voorbeelden van geweldsmisdrijven zijn seksuele misdrijven, levensdelicten zoals moord en doodslag, en dood en lichamelijk letsel door schuld (bedreiging, mishandeling etc.)	4,9	4,3	2024

Waar staat je gemeente augustus 2025

* Klasse matig stedelijk

Kerngegevens

Bestuurlijke structuur	Raadsleden	Wethouders
Echt voor Albrandswaard (EVA)	6	1 (1 fte)
Volkspartij voor Vrijheid en Democratie (VVD)	4	1 (1 fte)
Stem Lokaal	3	-
GroenLinks-PvdA	3	-
Christen Democratisch Appel (CDA)	3	1 (1 fte)
Leefbaar Albrandswaard	1	-
Nieuwe Albrandswaardse partij (NAP)	1	-
Totaal	**21**	**3 (3,0 fte)**